



COMUNE DI BRONTE

AREA IV-Sociale e pubblica istruzione

DETERMINAZIONE

NUMERO 28 DEL 21-02-2019

Oggetto: Assunzione in servizio di n. 1 unità di personale, a tempo determinato e pieno di categoria " D" (posizione economica D/1) profilo professionale Assistente Sociale , in esecuzione della determinazione della IV area Sociale e pubblica istruzione - n. 52 del 20.03.2018. Approvazione dello schema di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno.

IL CAPO DELLA AREA IV-Sociale e pubblica istruzione

Premesso:

che con propria determina n. 52 del 20.03.2018 veniva approvato l'avviso di selezione pubblica, tramite procedura comparativa per titoli ed esperienza professionale, per la copertura di n. 2 posti di assistente sociale cat. "D" posizione economica D/1, a tempo determinato e pieno. Progetto finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva;

che con propria determina n. 141 del 25.07.2018 veniva approvato il verbale n. 3 del 24.07.2018 con il quale la Commissione nominata con Decreto Sindacale n. 36 del 30.05.2018 ha predisposto la graduatoria definitiva dalla quale risulta collocato fra gli aventi diritto il Dott. Bonaccorso Alfio nato a Mannheim (D) il 25.03.1977;

che con propria determina n. 231 del 26.10.2018 si procedeva all'assunzione del dott. Cali Salvatore mentre la dott.ssa Matteliano Giovanna comunicava di rinunciare all'assunzione di cui sopra, rispettivamente 1° e 2° classificati;

Accertati i requisiti dichiarati in sede di istanza di partecipazione al concorso del dott. Bonaccorso Alfio;

Considerato che, ai sensi dell'art. 19 del CCNL – Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, il lavoratore deve firmare il contratto di lavoro a tempo determinato dalla cui data decorrerà l'immissione in servizio;

Preso atto che l'ufficio personale ha predisposto l'allegato schema di contratto che forma parte integrante e sostanziale e che con la presente determinazione si approva;

Ritenuto dover procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale all'esito della procedura di cui sopra e procedere alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e pieno 36 ore settimanali, non rilevando motivi ostativi all'assunzione;

Vista la L.R. n. 48/1991;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

Visto il Decreto sindacale n. 12 con il quale sono state attribuite le posizioni organizzative;



COMUNE DI BRONTE

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Assumere, all'esito della procedura di cui in premessa, il dott. Bonaccorso Alfio, nato a Mannheim (D) il 25 marzo 1977 e residente a Bronte in Cortile Primavera n. 15, codice fiscale BNCLFA77C25Z112N inserito nella graduatoria di cui sopra, come Assistente Sociale, categoria "D" (economica D/1), con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato.
2. Approvare l'unito schema di contratto, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, predisposto dal Servizio Personale, che sarà stipulato tra il capo della IV Area, Dott. Meli Biagio ed il dott. Bonaccorso Alfio.
3. Dare atto dell'assenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione.
4. Dare atto, altresì, che si può procedere all'assunzione di cui sopra e decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
5. Dare mandato al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Servizio finanziario, di attivare gli atti conseguenti per le procedure di inserimento del predetto nei ruoli del personale dipendente dell'Ente e per l'attribuzione allo stesso del trattamento economico risultante dal vigente contratto di lavoro.
6. Inviare la presente all'unità operativa Servizi di Segreteria ai fini della classificazione prevista dall'art. 27 del vigente Regolamento di Contabilità.
7. Trasmettere la presente determinazione all'unità Operativa Ragioneria e Finanze ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento di Contabilità.
8. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio on line ai sensi dell'art 67, comma 6, del vigente regolamento degli Uffici e dei servizi e venga, altresì, pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti Dirigenti", alla voce "Determine".
9. Dare atto che le pubblicazioni di cui al precedente punto sono curate rispettivamente dall'Ufficio Messi per l'albo pretorio on line e dall'Ufficio Ced per la sezione "Amministrazione Trasparente"

Il Responsabile del procedimento

II CAPO IV AREA
MELI BIAGIO ILLUMINATO

COMUNE DI BRONTE
Città del pistacchio e della cultura
(Città Metropolitana di Catania)

Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno

Il giornodel mese di dell'anno 2019, nella sede comunale di Bronte, in via Spedalieri n° 40:

- Vista la determina n. 52 del 20.03.2018 della IV area – Sociale e pubblica istruzione - con la quale veniva approvato l'avviso di selezione pubblica, tramite procedura comparativa per titoli ed esperienza professionale, per la copertura di n. 2 posti di assistente sociale cat. "D" posizione economica D/1, a tempo determinato e pieno. Progetto finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva;
- Vista , altresì, la determina della IV area – Sociale e pubblica istruzione n. 141 del 25.07.2018 veniva approvato il verbale n. 3 del 24.07.2018 con il quale la Commissione nominata con Decreto Sindacale n. 36 del 30.05.2018 ha predisposto la graduatoria definitiva;
- Visto il CCNL del comparto funzioni locali del 21.05.2018;
- Dato atto che si può procedere alla stipula del contratto in questione, come si evince dagli atti sopracitati;

TRA

- il dott. Biagio Meli, Capo Area " Sociale e Pubblica Istruzione", domiciliato per la carica presso la sede comunale, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Bronte, che rappresenta ai sensi dell'art. 51, comma 3/bis della L. 142/90 come recepito dalla L.R. n° 48/91 e successive modificazioni ed integrazioni (di seguito denominato Comune)

E

- il dott. Bonaccorso Alfio, nato a Mannheim (D) il 25 marzo 1977, residente a Bronte, in Cortile Primavera n. 15 , Codice Fiscale BNCLFA77C25Z112N,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Assunzione

Il Comune con il presente atto redatto in duplice originale, assume, con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, l'assistente sociale dott. Bonaccorso Alfio nella categoria D, posizione economica D/1 di cui alla classificazione sull'ordinamento professionale compreso nelle declaratorie di cui all'allegato "A" del CCNL dell' 1/4/1999 e riconfermato nel vigente CCNL, siglato in data 21.05.2018 con il profilo professionale di Assistente Sociale.

Art. 2 - Durata del contratto

Il presente rapporto di lavoro, redatto ai sensi dell'art. 50 del CCNL siglato in data 21.05.2018, è di carattere subordinato a tempo determinato e pieno. La data di inizio del rapporto di lavoro è stabilita a decorrere dal 01/03/2019 e si risolverà di diritto alla scadenza, stabilita nel giorno 31.12.2019, senza alcun preavviso. In nessun caso dal presente contratto può derivare il diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Art. 3 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo determinato e pieno, con articolazione dell'orario nel modo seguente:

- attività lavorativa a tempo pieno, per n° 36 ore settimanali effettuate su cinque giorni ed è articolato nell'orario di servizio stabilito dal Responsabile dell'ufficio competente;
- Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.
- Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.
- E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto.

Art. 4 – Ferie

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 28 del CCNL 21.05.2018.

Art. 5 - Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato:

- Stipendio annuo Euro 22.135,44, oltre alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto, all'elemento perequativo e all'assegno per il nucleo familiare se spettante.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 6 – Diritti e doveri del prestatore di lavoro

- Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti e doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.
- Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e dalle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Art. 7 – Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

Art. 8 - Sede di lavoro

Il dott. Bonaccorso Alfio è destinato per lo svolgimento delle sue attività, al Comune di Bronte - Area
" Sociale e Pubblica Istruzione ".

Art. 9 - Tutela dei dati personali

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali, derivanti del rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96 e successive modificazioni.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato fra le parti ed ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto in Bronte.

Il Capo Area
(Dott. Biagio Meli)

L'Assistente Sociale
(dott. Bonaccorso Alfio)
